

MODULI DI LEZIONE PER SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE
UNCC
DIRITTO COMMERCIALE

I.- L'impresa e le sue nuove forme e discipline:

- la nozione del codice civile;
- le nozioni comunitarie di impresa e il loro statuto;
- l'impresa non lucrativa (impresa sociale: gli enti del terzo settore);
- professioni intellettuali, impresa e società.

II.- L'azienda e il suo trasferimento:

- nozione di azienda e ramo di azienda;
- le regole del trasferimento di azienda: il divieto di concorrenza fra norme e contratto;
- il passaggio dei debiti, crediti e dei contratti.

III.- La normativa a tutela della concorrenza: la disciplina comunitaria e nazionale:

- il sistema dei controlli: l'AGCM e le regole processuali;
- le condotte lesive della concorrenza: categorie generali e fattispecie concrete;
- le regole sul risarcimento del danno da violazione delle regole antitrust: profili sostanziali e processuali;
- la concorrenza sleale.

IV.- Le forme non societarie dell'esercizio dell'attività economica e la loro disciplina:

- le reti di imprese, ATI, consorzi, impresa sociale, enti del terzo settore.

V.- Le società personali: la fattispecie e la disciplina patrimoniale:

- società di fatto, società apparente, società occulta;
- autonomia patrimoniale e personalità giuridica: profili processuali e sostanziali;

- autonomia patrimoniale, responsabilità dei soci e tutela del creditore;

VI.- Le società personali: l'organizzazione:

- rapporti e conflitti fra i soci di società personali: recesso ed esclusione;
- le regole di “governance” delle società personali: decisioni dei soci e gestione della società;
- i poteri di controllo dei singoli soci non amministratori.

VII.- Le società a responsabilità limitata:

- profili generali: l'autonomia statutaria fra fattispecie generale e società a responsabilità limitata speciali;
- la struttura finanziaria: le regole particolari sul capitale sociale. Il capitale inesistente.
- conferimenti, finanziamenti dei soci, titoli di debito:
- l'aumento di capitale.

VIII.- La partecipazione sociale e i diritti dei soci:

- la quota di srl e il suo trasferimento;
- la personalizzazione della partecipazione: diritti sociali e diritti particolari dei soci;
- il diritto di recesso e l'esclusione dei soci.

IX.- La *governance* delle srl:

- competenze dei soci e competenze gestorie;
- le decisioni dei soci e la loro validità;
- i modelli gestori fra norme generali e autonomia statutaria.

X.- La responsabilità per la gestione della srl:

- responsabilità degli amministratori;
- responsabilità dei soci;

- la revoca per gravi irregolarità.;
- profili processuali dell'azione sociale di responsabilità.

XI.- I controlli gestori nella srl:

- l'organo di controllo: struttura e poteri;
- il diritto di controllo del singolo socio;
- l'applicabilità alla srl della disciplina sul controllo giudiziario.

XII.- Le nuove forme di società di capitali: società start-up, società PMI innovative; PMI, società benefit tra disciplina generale e regole speciali.

XIII.- La società per azioni. La struttura finanziaria:

- capitale, conferimenti, apporti dei soci;
- azioni, categorie di azioni, strumenti finanziari partecipativi, obbligazioni, patrimoni destinati.

XIV.- Gli assetti strutturali della società per azioni:

- l'atto costitutivo e lo statuto;
- i patti parasociali: nozione ed efficacia reale o obbligatoria;
- la circolazione della partecipazione: le clausole di prelazione, propria e impropria e le clausole di gradimento.

XV.- Le decisioni dei soci:

- le competenze assembleari e regole normative e autonomia negoziale;
- le competenze implicite;
- le regole sullo svolgimento assembleare nella società chiuse e nelle società quotate.

XVI.- L'invalidità delle delibere assembleari:

- nullità e annullabilità; l'abuso di maggioranza;
- impugnativa: profili processuali tutela cautelare;
- le sanatorie speciali dell'invalidità.

XVII.- La gestione delle spa e i doveri degli amministratori:

- le regole sulla composizione dell'organo gestorio nelle società chiuse e nelle quotate.

Il dovere di cura e verifica dell'adeguatezza degli assetti organizzativi.

- i flussi informativi interorganici: amministratori delegati e non delegati.
- il dovere di agire informato degli amministratori.
- l'invalidità delle delibere consiliari.

XVIII.- La responsabilità degli amministratori:

- responsabilità e specifici ruoli dei gestori.
- comportamenti negligenti o illeciti e *business judgment rule*, esenzione da responsabilità, la solidarietà.
- nesso causale e danno risarcibile.
- profili processuali: l'onere di allegazione e prova nell'azione sociale di responsabilità.
- la responsabilità verso singoli soci e terzi.

XIX.- I sistemi alternativi di gestione: il sistema dualistico e il sistema monistico.

XX.- Il controllo sulla gestione.

- poteri e doveri del Collegio Sindacale.
- la verifica dell'adeguatezza degli assetti organizzativi
- la responsabilità solidale dei sindaci con gli amministratori.

XXI.- Il controllo contabile:

- la nuova disciplina della revisione: le regole sull'indipendenza.
- l'attività del revisore e i rapporti con amministratori e sindaci.
- la responsabilità del revisore.

XXII.- Controllo e direzione e coordinamento:

- la tutela dei soci esterni e le regole di comportamento della "capogruppo": pubblicità e oneri di motivazione.
- la responsabilità risarcitoria della capogruppo.
- i vantaggi compensativi.

XXIII.- Il diritto di recesso nelle società di capitali:

- regole legali, autonomia statutaria e funzione del diritto di recesso;
- la determinazione del valore delle partecipazioni;
- l'efficacia del recesso

XXIV.- Le società cooperative:

- le varie forme di mutualità
- gli strumenti finanziari emessi da cooperative
- il principio della porta aperta
- l'esclusione del socio dalla cooperativa;
- dividendi e ristorni

XXV.- Le operazioni straordinarie;

- il procedimento di fusione e di scissione;
- la fusione con in debilitamento e il divieto di assistenza finanziaria;
- l'opposizione dei creditori;
- la scissione: diritti dei soci e tutela dei creditori.